

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน ฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อน ให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิด กลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการ ทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ พัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเนินมะปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ. ภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจใน กรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒.ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจได้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม แบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวภายในกำหนดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ( Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความรับรู้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ดังกล่าวภายในกำหนด

๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานีดำรงนำช่องทางการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้เกิดความ สะดวกให้แก่ ผู้รับบริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรงภูธรเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และมีการ ชักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงภูธรเนิน มะปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของ สถานีดำรง และมีการประชุมวางแผนและแบ่งมอบหน้าที่ในการ ดำเนินการ และมีการกำกับ ติดตามโดย ผู้กำกับ การ และหัวหน้าแต่ละสายงานของสถานีดำรงภูธรเนินมะปราง ด้วยทุกครั้ง

**แนวทางการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ /One Stop Service**

การพัฒนาในด้าน	ผลการดำเนินงาน
ติดป้ายประกาศประชาสัมพันธ์ จุดบริการ ต่างๆ	จุดบริการ ประชาสัมพันธ์ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงาน แต่ละสายงาน ในเบื้องต้น ให้กับผู้มาใช้บริการ -จัดทำป้ายแสดง ตารางเวลาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้



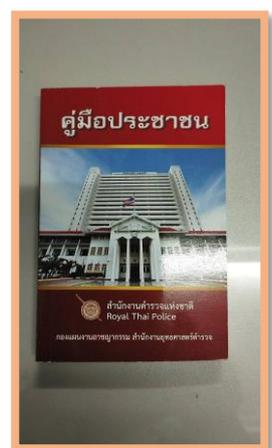


การพัฒนาในด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนง ของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล



ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ไม่รับของขวัญ เทศกาลต่างๆ ในงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการสืบสวน และการสอบสวน โดยบังคับเน้นย้ำ ข้าราชการทุกนาย มิให้เรียกรับ หรือรับของขวัญ เพื่อผลประโยชน์ตนเอง โดยเด็ดขาด "งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด"จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การพัฒนาในด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p>	<p>- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ</p> <p>- นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ</p>



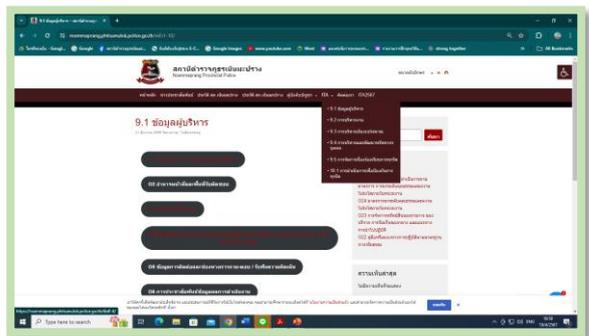
ติดป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือการให้บริการ ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่ม สำหรับผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ/ จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น



มีอินเทอร์เน็ต มี Wifi ว่างบริการ และมี Username / Password กำหนดไว้ชัดเจนที่จุดบริการค้นหาข้อมูล บริเวณจุด One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมมอบหมายงานการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul>



-มีการประชุมมอบหมายงานการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสถานี</li> <li>- ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> </ul>



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางเขน  
ที่ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประมวลองค์ประกอบการทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. หน้ที่ตำรวจเอก กาญจน์รัตน์ ขุอมงเพชร ประธานกรรมการ  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

๒. หน้ที่ตำรวจโท เกษิณนภกรณ์ สิงห์สิทธิ์ รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

๓. หน้ที่ตำรวจโท เสฐฎิ พิทักษ์พิสิฐ รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

๔. หน้ที่ตำรวจโท มยุ หงทาศาสตร์ รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการบริหารงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

๕. หน้ที่ตำรวจโท ประทีปน์ แผ้วถาง กรรมการและเลขานุการ  
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

๖. หน้ที่ตำรวจตรี อร อิ่มนงกุล คณะกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

๑. หน้ที่ตำรวจเอก พงษ์วิชัย ชัยคุณาศำ	เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	
๒. หน้ที่ตำรวจโท บุญเลิศ ตรีชัย	เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรงานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	
๓. หน้ที่ตำรวจโท วรวิทย์ แฉ่มใส	เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	
๔. หน้ที่ตำรวจเอกสรศักดิ์ แผ้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	
๕. หน้ที่ตำรวจ กฤษณะ มนสิริสิงห์	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	
๖. หน้ที่ตำรวจ เหวงวิทย์ ขจรวิทย์	เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	
๗. หน้ที่ตำรวจโท พุฒินันท์ ชุมภูอินทร์	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	
๘. หน้ที่ตำรวจโท(หญิง) นิลา กิจดิษฐ์	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่งานอำนวยความสะดวก (ป.๑๒๖.๖๖๖๖)	
๙. หน้ที่ตำรวจโท ศิริราช ศิริพงษ์	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเขน	

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

๑. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นบนหน้า website (ตามแบบเอกสารที่กำหนด) ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน
๒. วางกรอบแนวทางสำหรับทีมการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ขับเคลื่อนขอข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งผลการประเมินเข้าสู่ระบบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งผลการประเมินเข้าสู่ระบบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งส่งข้อมูลประเมินส่งต่อมายังสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) หากมีข้อมูลและข้อสงสัยในการดำเนินการให้รายงานต่อประธานกรรมการตามคำสั่งที่ทราบและดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

คำสั่งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนสิ้นเชิงการกิจ

ตั้ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
 หน้ที่ตำรวจเอก (กาญจน์รัตน์ ขุอมงเพชร)  
 ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางเขน



หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง



ประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานี