



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง จังหวัด พิจิตรโลก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



( เอกภพ พรมราช )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ</p> <p>๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับ การทุกสายงาน, สารวัตร อำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.ผู้กำกับการมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำชับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๓.สารวัตรอำนาจการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา</p> <p>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบ</p>	<p>๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วย</p>

	๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
<b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b>	<b>กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ</b>		
<b>ประเด็นความเสี่ยง</b>	<b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>	<b>วิธีการดำเนินงาน</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :		เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔. ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔. กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอน</p>	<p>๑. ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการ</p>

	<p>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ</p>	<p>การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>แจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
--	--	---	--

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ ภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร ผกก.สภ.เนินมะปราง พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

# ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สก.เนินมะปราง

  
คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง  
ที่ ๒๘๘ /๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ  
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๐๐๒๑(พล).๑๑/๔๖๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) จึงแต่งตั้งให้

๑. พันตำรวจเอกภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทเกริกชนากรณ์ สิงห์สถิตย์	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโทมนู หรศาสตร์	รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นกรรมการ
๔. พันตำรวจโทเจริญ พิทักษ์นิติวุฒิ	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นกรรมการ
๕. พันตำรวจโททรงสิทธิ์ สิงห์สถิตย์	สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นกรรมการ
๖. พันตำรวจตรีชนันท์ คงสมบัติ	สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นกรรมการ
๗. พันตำรวจโทอมร อินทมงคล	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นกรรมการ/ เลขานุการ
๘. จำสิบตำรวจเวทย์ ทองวัด	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ พิจารณา ตรวจสอบ จัดเรียงอันดับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ระดับ รองผู้กำกับการ ถึง ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนกลุ่มผู้บังคับหมู่ และพิจารณา ตรวจสอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้อง โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติการของข้าราชการตำรวจ ใน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และของลูกจ้าง มาประกอบในการพิจารณาจัดทำด้วย

ให้ถือตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก   
(ภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเนินมะปราง

## ภาพการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.เนินมะปราง



๑. เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร ผกก.สภ.เนินมะปราง พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.เนินมะปราง . ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.เนินมะปราง ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



ภาพช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร ผกก.สภ.เนินมะปราง ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เอกภพ พรมราช ผกก.สภ.เนินมะปราง ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

## ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ภูจอมเพชร ผกก.สภ.เนินมะปราง , พ.ต.ท.เกริกธนากรณ สິงห์สสิต รอง ผกก.ป.สภ.เนินมะปราง , พ.ต.ท.อมร อินทมงคล สว.ป.สภ.เนินมะปราง ได้มีการประชุมข้าราชการ ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.เนินมะปราง เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์ อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการ เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เกริกธนากรณม์ สิงห์สถิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.เนินมะปราง พร้อมด้วย พ.ต.ท.อมร อินทมงคล สว.ป.สภ.เนินมะปราง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกระณี



เมื่อวันที่ ๑.มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เกริกธนากรณม์ สิงห์สถิตย์ รอง ผกก.ป.สภ.เนินมะปราง ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เอกภพ พรหมราช ผกก.สภ.เนินมะปราง พ.ต.ท.เกริกธนากรณ์ สิงห์ สติตรอง ผกก.ป.สภ.เนินมะปราง พ.ต.ท.อมร อินทมงคล สวป.สภ.เนินมะปราง อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

### ๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒. อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.อาจจะมีผลกระทบต่อระยะเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวาจาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนการฟ้องวาจาทามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบจำนวนอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่หนา เพื่อแลกเปลี่ยนกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐.มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.มนู หรศาศตน์. รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เนินมะปราง . ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐.มี.ค.๖๘ พ.ต.ท..พ.ต.ท.มนู หรศาศน์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เนินมะปราง เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

## ๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	<p>๑. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. ร้อง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔. ร้อง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๗. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ร้องผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. ร้องผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>



ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔. รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับ การสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับ การสืบสวน สารวัตรสืบสวน อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



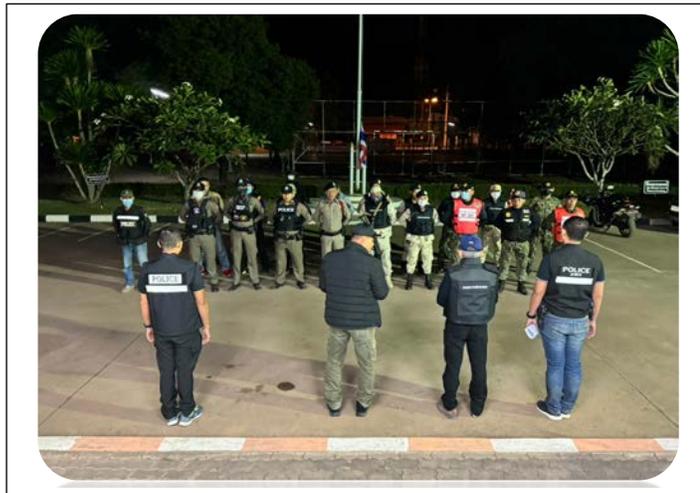
เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.เจริญ พิทักษ์นิติวุฒิ รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.เนินมะปราง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชนันท์ คงสมบัติ .สว.สส.สภ.เนินมะปราง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วน ของงานสืบสวนดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้
๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
- ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง
๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
- ๘.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
- ๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
- ๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชนันท์ คงสมบัติ. สว.สส.สภ.เนินมะปราง . มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชนันท์ คงสมบัติ สว.สส.สภ.สภ.เนินมะปราง อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมทั้งตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

## ๕. งานจรรยาบรรณ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณออกกวดขันวินัยจรรยาบรรณ พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจรรยาบรรณ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจรรยาบรรณทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยาบรรณต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้ บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการจรรยาบรรณ ๖ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณ มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการจรรยาบรรณ ๖ ประชุมสุ่มตรวจการจรรยาบรรณในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำผิดอย่างเฉียบขาด</p>

		<p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงทะเบียนทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร.๓/สว.จร.๓ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่าง สม่่าเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่าง สม่่าเสมอ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึงปัญหาต่างๆ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจ</p>

	<p>๖.มีช่องทางและระบบการจัด การเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้า พนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำ ผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบ ขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปรงใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>จุดอำนวยความสะดวกอย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการ ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และมี มาตรการลงโทษทั้งทางวินัย และอาญาหากมีการกระทำ ความผิดอย่างเฉียบขาด</p> <p>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปรงใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
--	--	--	--

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.เอกภพ พรหมราช ผกก.สภ.เนินมะปราง พร้อมด้วย พ.ต.ท.เกริกธนา กรณ์ สิงห์สถิต รอง ผกก.ป..สภ.เนินมะปราง พร้อมด้วย พ.ต.ท.อมร อินทมงคล สวป. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๐.มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.เกริกธนากรณ์ สิงห์สกลิต รอง ผกก.ป.สภ.เนินมะปราง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักทฤษฎีวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๐...มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.เกริกธนากรณ์ สิงห์สกลิต รอง ผกก.ป.สภ.เนินมะปราง มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



## มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง คำสั่งลงมติตำรวจภูธรนิคมะปราง  
ที่ ๔๘/๒๕๖๘  
เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม  
เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๐๐๒๓(พธ).๑๑/๑๕๐๗ ลง ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ โดย  
ตามข้อ ๒ ให้ตำรวจเอกและจัดท่าคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความ  
ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจของหน่วย ให้เป็นปัจจุบัน และรายงานตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก ทุกครั้งที่มีการ  
เปลี่ยนแปลงคำสั่ง

เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๑๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๗ จึงกำหนดให้  
ผู้บังคับบัญชา ของสถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองของ  
ตนตามความเหมาะสม ดังนี้

<b>๑. พันตำรวจเอกเอกภพ พรมราช</b>	<b>ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง</b>
<b>ควบคุมกำกับกับ ดูแล</b>	
๑.๑ พันตำรวจโท เกริกอนากรณ์ สิงห์สถิตย์	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง
๑.๒ พันตำรวจโท มนุ หรศาสตร์	รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง
๑.๓ พันตำรวจโท สุชาติ น้อยวัน	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง

<b>๒. พันตำรวจโท เกริกอนากรณ์ สิงห์สถิตย์</b>	<b>รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง</b>
<b>ควบคุมกำกับกับ ดูแล</b>	
๒.๑ พันตำรวจโท ยมร อินหมงคล	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง
๒.๒ พันตำรวจโท พิชญ์พิชญ์ คุ้มภัย	สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง

**๓. พันตำรวจโท มนุ หรศาสตร์** รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง

<b>ควบคุมกำกับกับ ดูแล</b>	
๓.๑ พันตำรวจโท ทรงสิทธิ์ สิงห์สถิตย์	สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง
๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ณัฐวัฒน์ เวียงทองพวิมล	รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง
๓.๓ ร้อยตำรวจโท ณัฏรัชย์ เดชท่ง	รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง

**๔. พันตำรวจโท สุชาติ น้อยวัน** รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง

๕

โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา มีหน้าที่  
๑.เสริมขวัญและกำลังใจ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การ  
สร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทัศนคติ จิตสำนึก พฤติกรรมของ  
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย และเน้นย้ำทำนุบำรุงใจเกี่ยวกับยาเสพติด อบายมุขทุกชนิด หรือกิจกรรมชาติทุก  
ประเภท ตลอดจนไม่ให้ปฏิบัติตนในนโยบายของรัฐบาล

๒.การป้องกัน มีให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ซักเหตุที่อาจก่อให้เกิด  
การกระทำผิดวินัยในเรื่องอื่นอยู่ในวินัยที่จะดำเนินการได้ตามสมควรกรณี และต้องกดดัน ควบคุม กำกับดูแล  
การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อย่างไรก็ตามต้องมี  
ประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.สนับสนุนการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีผู้กล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใด  
กระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานเบื้องต้นมูลเหตุ กรณี ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหา หรือต่อกรว่ากระทำ  
ผิดอาญา เริ่มแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้ใต้บังคับบัญชา จึงต้อง  
ดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาด้านกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียดขาด รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

๔.การบังคับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความระมัดระวังและระมัดระวังเป็นพิเศษ ในการพิจารณาอย่าง  
ความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาความดีความชอบเป็นธรรมตามกฎเกณฑ์ของ สำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติโดยเคร่งครัด ออกข้อเขียนรับทราบปัญหาในทุกๆด้าน ทั้งในบทบาทและส่วนที่ ภาวะเห็น ราชวังไม่  
พอรายจ่าย พร้อมทั้งความช่วยเหลือป้องกันมิให้มีการผิดวินัย

๕.ให้ยอมรับ ประชุม ชี้แจง การปฏิบัติหน้าที่ของตน เน้นย้ำพร้อม และการกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบที่  
กำหนดและให้รายงานผลการปฏิบัติทุกเดือนพร้อมภาพถ่าย  
ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามคำสั่งกรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๑๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๗ โดยเคร่งครัด  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก   
(เอกภพ พรมราช)  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนิคมะปราง

พ.ต.อ.เอกภพ พรมราช ผกก.สภ.เนินมะปราง ได้ออกคำสั่ง สภ.เนินมะปราง ที่ ๔๘/๒๕๖๘ ลง ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติกของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน

## มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เอกภพ พรมราช .ผกก.สภ.เนินมะปราง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงานรวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ด้วย